

Index 2020 de l'égalité professionnelle Femme / Homme

Résultats
de chaque indicateur
par société

01 Juin 2021



Index 2020 Egalité professionnelle F&H : note globale par société

Société	Note globale sur 100 points
Faurecia Intérieur Industrie (FII)	87
Faurecia Sièges d'Automobile (FSA)	88
Faurecia Systèmes d'Echappement (FSE)	88
Faurecia Automotive Composites (FAC)	80
Faurecia Automotive Industrie (FAI)	86
Faurecia Industries (FI)	94
Faurecia Seating Flers (FSF)	87
SIEDOUBS	79
Faurecia Intérieurs Mornac (FIM)	93
Faurecia Intérieurs Saint Quentin (FISQ)	88
TRECIA	93
Hambach Automotive Exteriors (HAE)	75
Etudes et Constructions de Sièges pour l'Automobile (ECSA)	92
SIELEST	93
SIEMAR	82
Faurecia Clarion Electronics Europe	85
Cockpit Automotive Systems Rennes	95
Faurecia Services Groupe (FSG)	77

Clarion Europe : Index incalculable, au titre de l'indicateur 1 l'effectif total des groupes retenus représentant moins de 40% des effectifs totaux, au titre de l'indicateur 2 en raison de l'absence d'augmentation des salaires.

SAS Automotive France : Index incalculable, le nombre total de points obtenus sur les deux seuls indicateurs calculables étant inférieur à 50 points.

Index 2020 Egalité professionnelle F&H : FII

Faurecia Intérieur Industrie (FII)	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	87
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	37
Indicateur 2 Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	20
Indicateur 3 Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	15
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	15
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	0

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

Index 2020 Egalité professionnelle F&H : FSA

Faurecia Sieges d'Automobile (FSA)

Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	88
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	38
Indicateur 2 Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	20
Indicateur 3 Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	15
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	15
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	0

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

Index 2020 Egalité professionnelle F&H : FSE

Faurecia Systèmes d'Echappement (FSE)	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	88
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	38
Indicateur 2 Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	20
Indicateur 3 Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	15
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	15
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	0

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

Index 2020 Egalité professionnelle F&H : FAC

FAURECIA AUTOMOTIVE COMPOSITES

Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	80
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	38
Indicateur 2 Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	20
Indicateur 3 Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	10
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	Incalculable
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	0

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

Index 2020 Egalité professionnelle F&H : FAI

FAURECIA AUTOMOTIVE INDUSTRIE	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	86
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	36
Indicateur 2 Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	20
Indicateur 3 Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	10
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	Incalculable
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	0

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

Index 2020 Egalité professionnelle F&H : FI

FAURECIA INDUSTRIES	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	94
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	39
Indicateur 2 Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	20
Indicateur 3 Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	15
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	15
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	5

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

Index 2020 Egalité professionnelle F&H : FSF

FAURECIA SEATING FLERS	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	87
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	39
Indicateur 2 Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	20
Indicateur 3 Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	15
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	Incalculable
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	0

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

Index 2020 Egalité professionnelle F&H : SIEDOUBS

SIEDOUBS	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	79
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	39
Indicateur 2 Ecart du nombre d'Al (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	10
Indicateur 3 Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	15
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	15
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	0

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

Index 2020 Egalité professionnelle F&H : FIM

FAURECIA INTERIEURS MORNAC

Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	93
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	39
Indicateur 2 Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	35
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	Incalculable
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	5

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

* Indicateur 3 non calculé pour les sociétés entre 50 et 250 salariés

Index 2020 Egalité professionnelle F&H : FISQ

FAURECIA INTERIEURS SAINT QUENTIN	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	88
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	38
Indicateur 2 Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	35
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	Incalculable
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	0

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

* Indicateur 3 non calculé pour les sociétés entre 50 et 250 salariés

Index 2020 Egalité professionnelle F&H : TRECIA

TRECIA	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	93
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	39
Indicateur 2 Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	35
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	Incalculable
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	5

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

* Indicateur 3 non calculé pour les sociétés entre 50 et 250 salariés

Index 2020 Egalité professionnelle F&H : HAE

HAMBACH AUTOMOTIVE EXTERIORS	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	75
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	35
Indicateur 2 Ecart du nombre d'Al (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	35
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	Incalculable
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	5

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

* Indicateur 3 non calculé pour les sociétés entre 50 et 250 salariés

Index 2020 Égalité professionnelle F&H : ECSA

ETUDES et CONSTRUCTIONS de SIEGES pour l'AUTOMOBILE	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	92
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	38
Indicateur 2 Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	35
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	Incalculable
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	5

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

* Indicateur 3 non calculé pour les sociétés entre 50 et 250 salariés

Index 2020 Egalité professionnelle F&H : SIELEST

SIELEST	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	93
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	39
Indicateur 2 Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	35
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	Incalculable
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	5

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

* Indicateur 3 non calculé pour les sociétés entre 50 et 250 salariés

Index 2020 Egalité professionnelle F&H : SIEMAR

SIEMAR	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	82
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	35
Indicateur 2 Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	35
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	Incalculable
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	0

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

* Indicateur 3 non calculé pour les sociétés entre 50 et 250 salariés

Index 2020 Egalité professionnelle F&H : FCEE

FAURECIA CLARION ELECTRONICS EUROPE	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	85
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	35
Indicateur 2 Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	20
Indicateur 3 Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	15
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	15
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	0

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

Index 2020 Egalité professionnelle F&H : SAS Cockpit

SAS COCKPIT AUTOMOTIVE SYSTEMS RENNES	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	95
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	40
Indicateur 2 Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	35
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	15
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	5

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

* Indicateur 3 non calculé pour les sociétés entre 50 et 250 salariés

Index 2020 Egalité professionnelle F&H : FSG

FAURECIA SERVICES GROUPE	
Note totale sur 100 <i>Total minimal exigé : 75 points sur 100</i>	77
Indicateur 1 Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - (40 points)	27
Indicateur 2 Ecart du nombre d'AI (hors promotion) entre les femmes et les hommes - (20 points ou 35 points)	20
Indicateur 3 Ecart du nombre de promotion (défini comme un changement de coefficient) entre les femmes et les hommes - (15 points)	15
Indicateur 4 % de femmes revenues de congé maternité pendant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour - (15 points)	15
Indicateur 5 Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations - (10 points)	0

* Indicateur 2 : sur 20 points si effectif > à 250 salariés, sur 35 points si effectif entre 50 et 250 salariés

·faurecia
inspiring mobility