

Le 1<sup>er</sup> mars 2020

En application d'une loi de septembre 2018, le Groupe Faurecia publie sur son site internet, le **résultat des indicateurs de l'index égalité femmes-hommes** pour **l'ensemble des entités légales** situées en France à compter de cette année.

L'index égalité femmes-hommes est calculé pour chaque société du Groupe Faurecia en France, à partir des éléments de salaire de l'année 2019 :

- Faurecia Intérieur Industrie (FI) : note globale de 87 points sur 100,
- Faurecia Sièges d'Automobile (FSA) : note globale de 78 points sur 100,
- Faurecia Systèmes d'Echappement (FSE) : note globale de 84 points sur 100.
- Faurecia Automotive Composites (FAC) : note globale de 81 points sur 100,
- Faurecia Automotive Industrie (FAI) : note globale de 82 points sur 100,
- Faurecia Industries (FI) : note globale de 94 points sur 100,
- Faurecia Seating Flers (FSF) : note globale de 74 points sur 100,
- SIEDOUBS : note globale de 93 points sur 100,
- Faurecia Intérieurs Mornac (FIM) : note globale de 78 points sur 100,
- Faurecia Intérieurs Saint Quentin (FISQ) : note globale de 89 points sur 100
- TRECIA : note globale de 81 points sur 100,
- Hambach Automotive Extérieurs (HAE) : note globale de 89 points sur 100
- Etudes et Constructions de Sièges pour l'Automobile (ECSA) : note globale de 93 points sur 100,
- SIELEST : note globale de 93 points sur 100
- SIEMAR : note globale de 86 points sur 100
- Faurecia Services Groupe (FSG) : note globale de 85 points sur 100

Faurecia mène depuis de nombreuses années une politique volontariste en faveur du renforcement de l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes. Dans ce cadre, une étude annuelle est menée afin de corriger d'éventuels écarts.

Les résultats obtenus à l'index égalité femmes-hommes sont supérieurs au résultat global requis de 75 points et en progression sur toutes les sociétés à l'exception d'une seule sur laquelle un plan d'actions sera mis en œuvre afin d'améliorer ses résultats.